

Journée Ressources Plus - 19 mars 2021

“ L’entreprise inclusive : levier stratégique d’attractivité et de fidélisation ? ”

Introduction

Intervenant : Hélène Fayet.

La frontière entre les termes d’inclusion et d’intégration est souvent confuse. L’intégration se réfère à une personne qui est associée à un groupe, néanmoins elle doit s’adapter à ce dernier pour répondre aux attentes, aux exigences et aux demandes. L’inclusion, c’est considérer chaque individu dans sa singularité avec forces et faiblesses en acceptant les fragilités, voire les vulnérabilités de chacun. Un groupe inclusif essaie de valoriser, certes les forces, mais surtout les faiblesses, en donnant les outils et ressources nécessaires à l’individu pour répondre aux attentes, demandes et exigences du groupe.

L’entreprise inclusive est alors définie par une politique ou une pratique RSE forte, un véritable projet d’entreprise avec des valeurs partagées, une écoute active des besoins des collaborateurs et une conscience de son environnement et de son évolution.



Source : Sénat, Culture et handicap : une exigence démocratique, Rapport d’information n°648 (2016-2017)

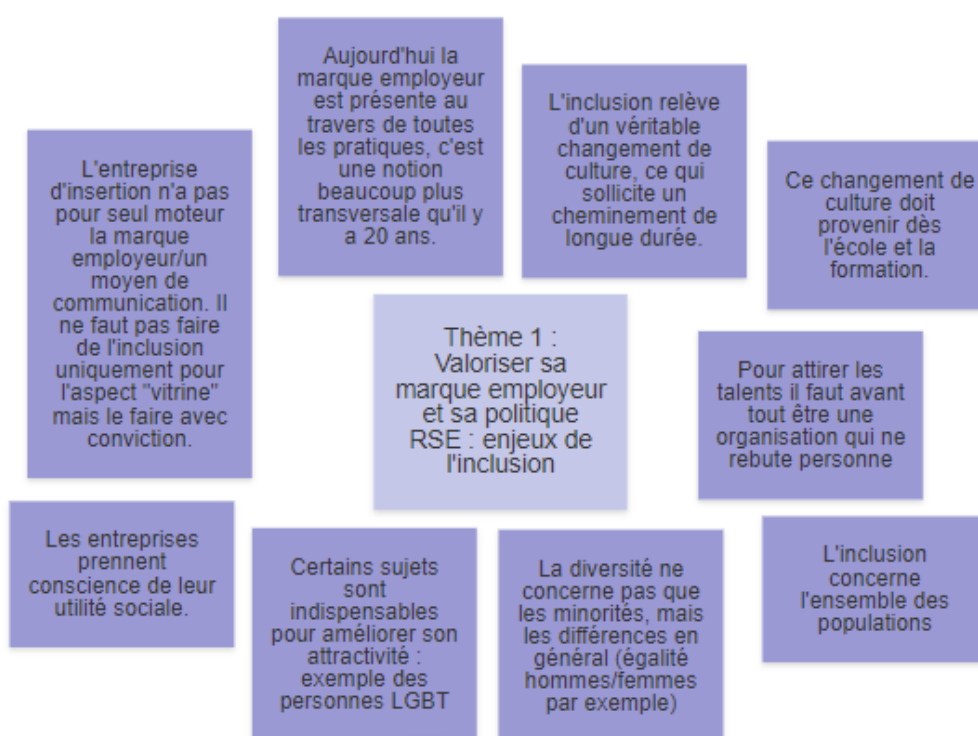
Table 1 : Un engagement au service de l'entreprise

Intervenants : Eric CHALLAN-BELVAL, Anne GAUTHIER-BURY, Lidwine MAIZERAY, Pete STONE.

Animateurs : Armelle Fichou, Anna Mosset.

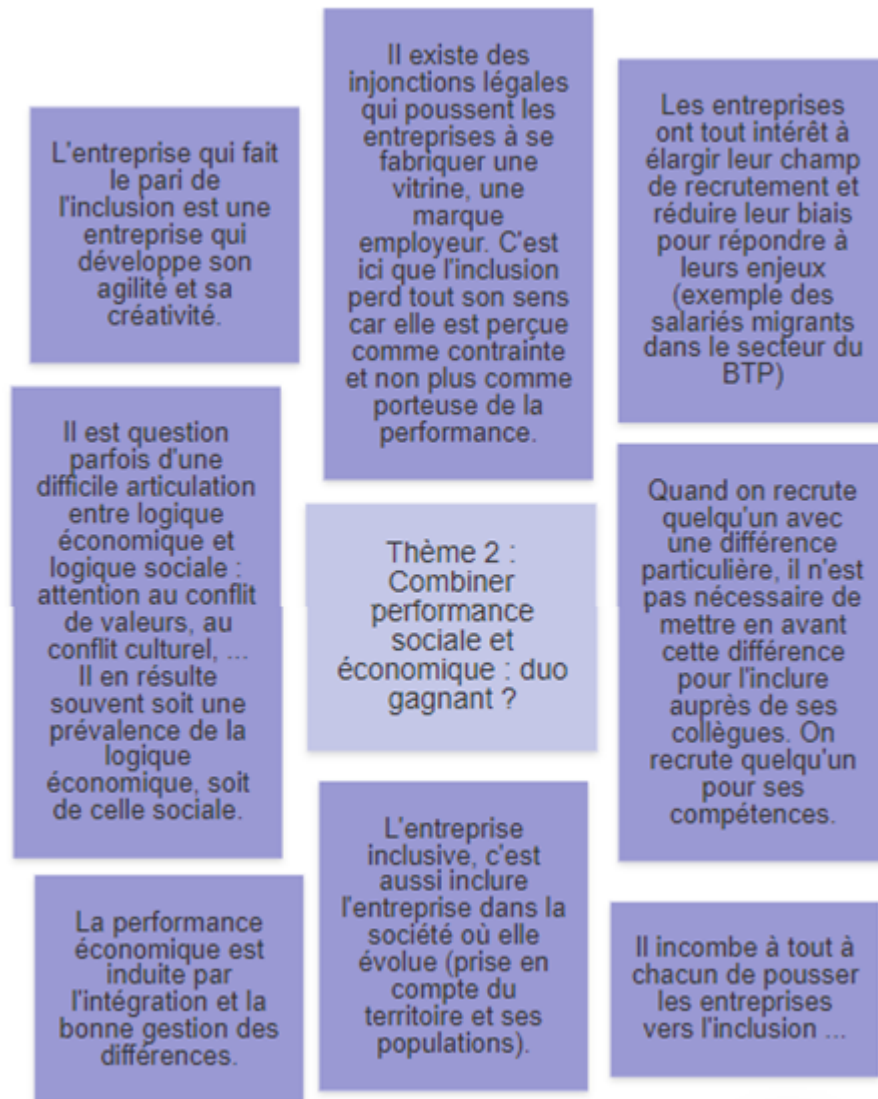
Thème 1 : Valoriser sa marque employeur et sa politique RSE : enjeux de l'inclusion.

Dans ce premier thème, les intervenants ont parlé d'attractivité et du rôle sociétal de l'entreprise, ainsi que des enjeux de l'inclusion sur ces 2 volets.



Thème 2 : Combiner performance sociale et économique : duo gagnant ?

Dans cette partie, les intervenants ont expliqué comment une politique d'inclusion peut se mettre au service de la bonne santé économique des organisations.



Thème 3 : Choisir l'inclusion, malgré des limites et des risques.

Les intervenants ont souligné qu'il y avait des avantages et des motivations à introduire une politique d'inclusion; néanmoins, il convient également d'en souligner les difficultés et les limites.

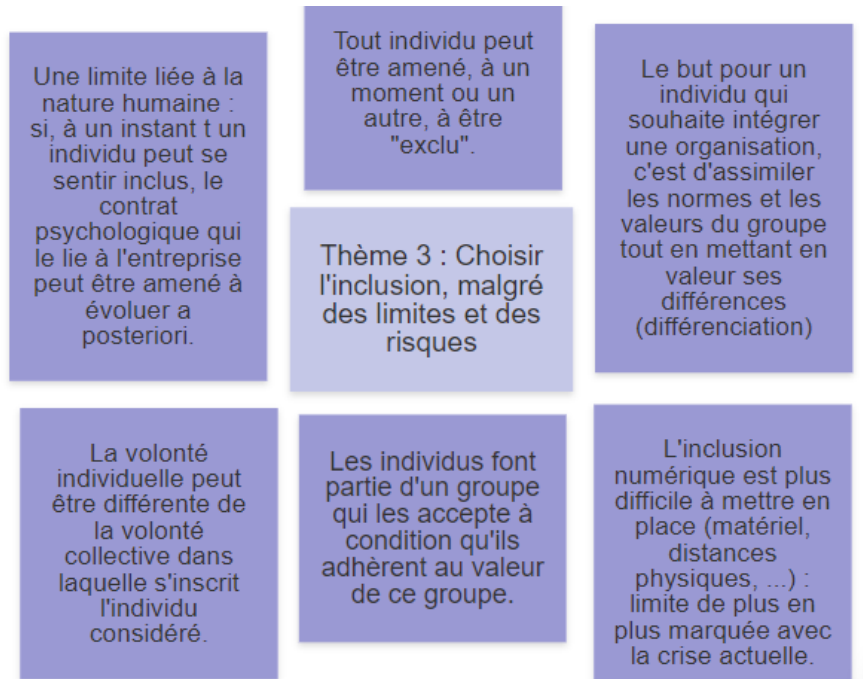


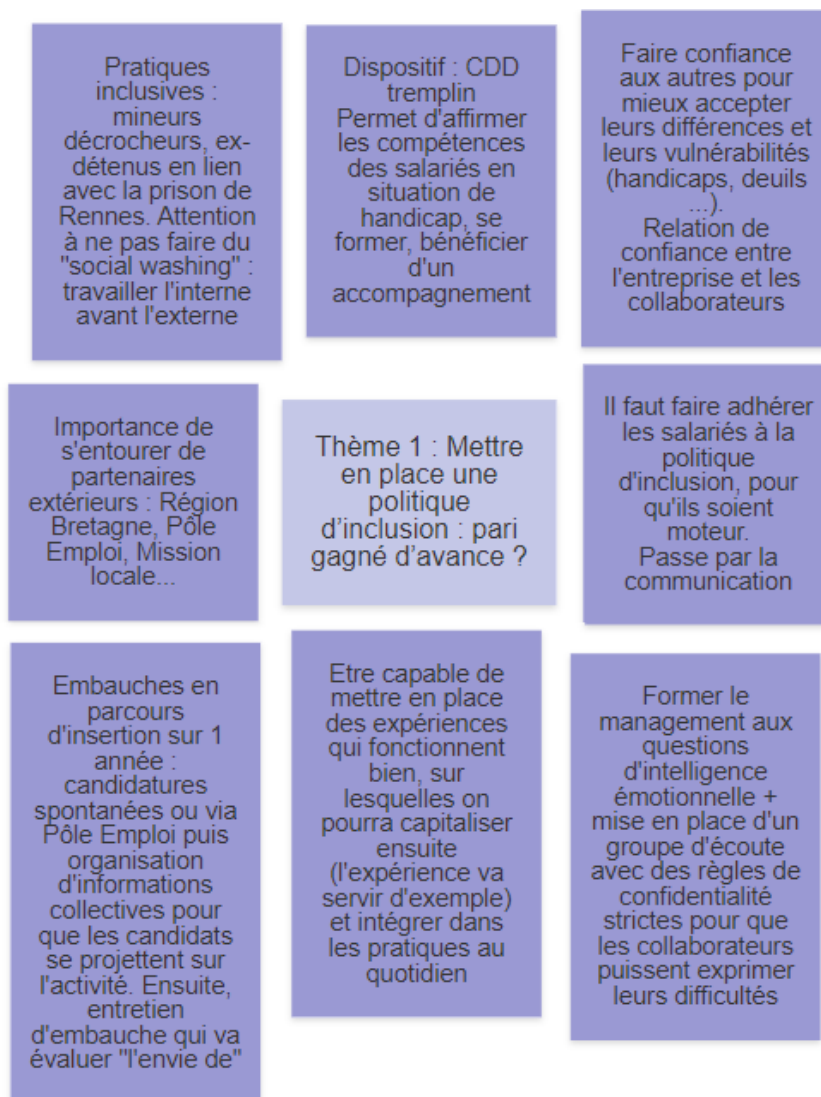
Table 2 : “Au delà de la volonté : l’engagement pratique de A à Z”

Intervenants : Olivier BOURQUARD, Vicky BOULBIN, Jean-Charles PESCHARD, Daniel LAFRANCHE.

Animateurs : Elise Breton, Erwan Caplier.

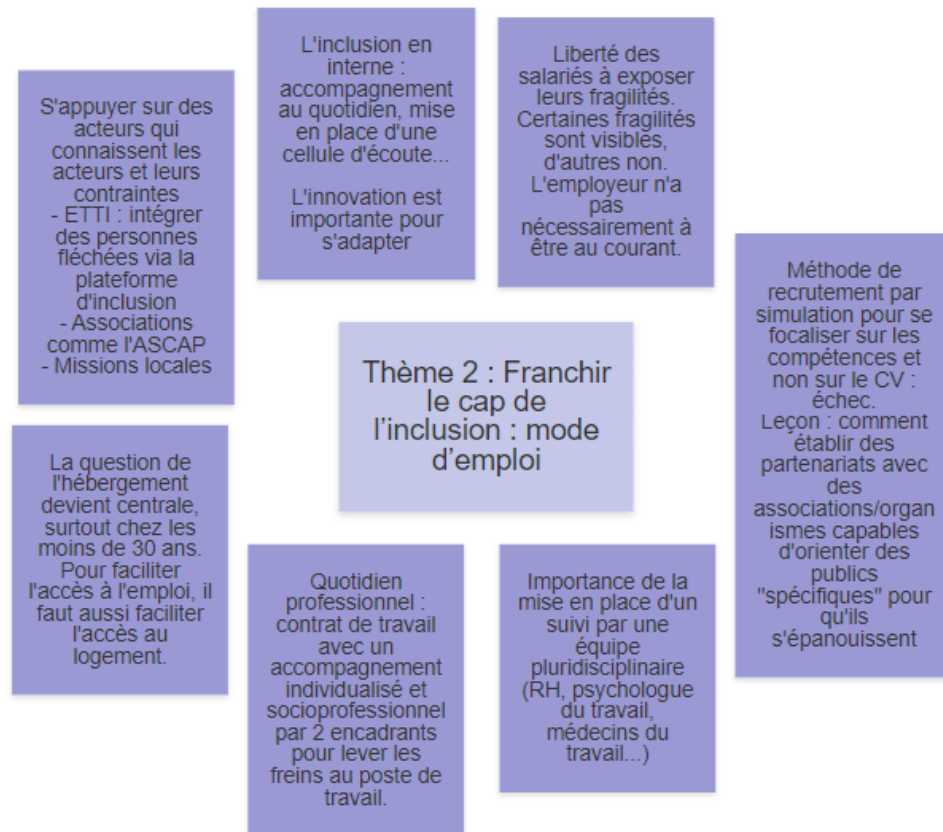
Thème 1 : Mettre en place une politique d’inclusion : pari gagné d’avance ?

Dans ce premier thème, chaque intervenant a présenté la thématique de l’inclusivité à travers le prisme de leur entreprise afin de comprendre comment une politique d’inclusion peut se décliner en pratique.



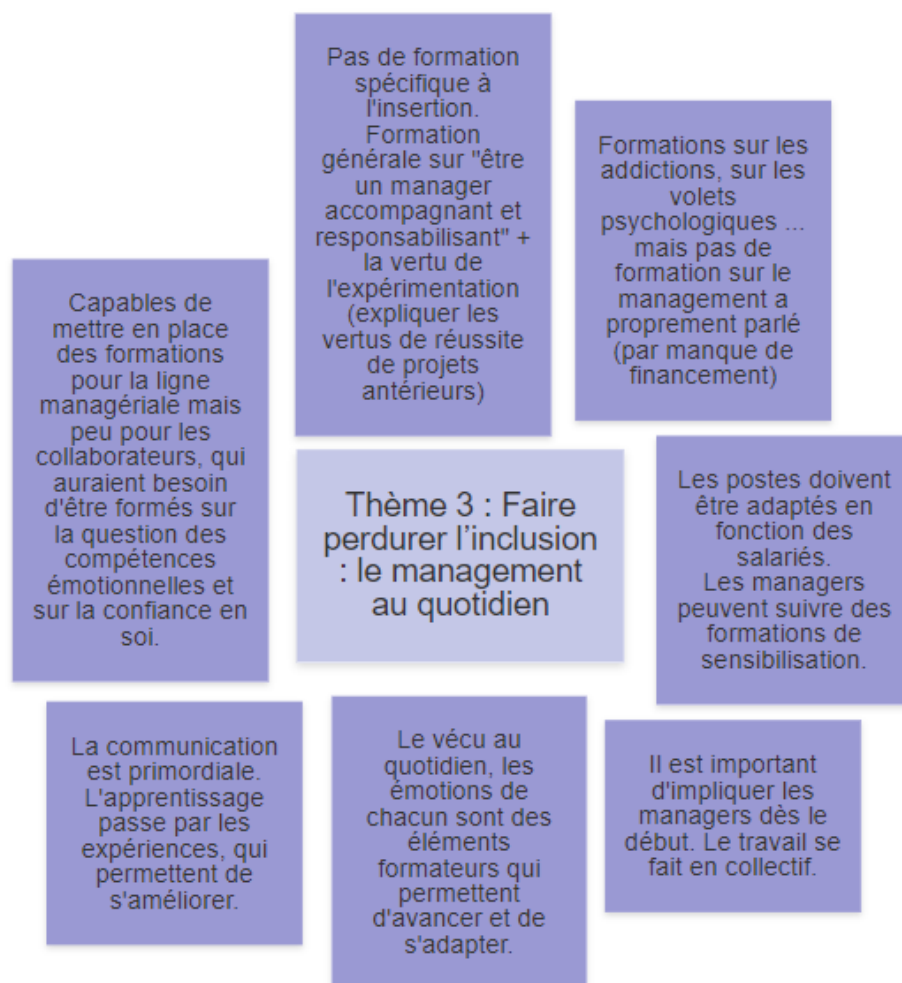
Thème 2 : Franchir le cap de l'inclusion : mode d'emploi

Dans cette partie, les intervenants ont parlé des acteurs qui peuvent être mobilisés pour mettre en place et en pratique une politique d'inclusion.



Thème 3 : Faire perdurer l'inclusion : le management au quotidien

Dans ce dernier thème très opérationnel, les intervenants ont creusé la question de la subsistance de la politique d'inclusion dans le temps, à tous les niveaux de l'entreprise et à travers tous les collaborateurs.



Conclusion

Intervenant : Béatrice Cunit.

Il y a un réel dynamisme et intérêt pour l'inclusion depuis quelques années, notamment avec le trophée de l'entreprise inclusive ainsi que la loi inclusion adoptée en 2020 dans le cadre du Pacte ambition 2020. Les ressources humaines, les associations ainsi que les employeurs ont un rôle important dans la définition des entreprises inclusives.

Enfin, nous pouvons résumer avec la citation du discours de Verna Myers devant le barreau de Cleveland (25 mai 2016) : « La diversité c'est être invité à la fête, l'inclusion c'est être invité à danser ».

Le mot de la fin

Toute l'équipe Ressources Plus tient à remercier chaleureusement tous les intervenants et participants, ainsi que vos agréables retours concernant la 26ème édition de la Journée Ressources Plus. Nous remercions également l'ensemble de nos sponsors qui nous ont soutenus dans notre projet. Un grand merci à Anne JOYEAU, Franck BURELLIER et Dominique-Philippe MARTIN pour leur écoute et leur accompagnement tout au long de cette année.

Les nouveaux membres de l'association vous donnent rendez-vous le jeudi 7 octobre 2021 pour le prochain Café RH, sur le thème suivant : **“Les travailleurs en situation de handicap : un sujet maîtrisé pour les RH ?”**

En espérant vous retrouver lors de notre prochain événement,

L'équipe Ressources Plus



Retrouvez nous également sur : [Notre site](#), [LinkedIn](#), [Facebook](#) et [Twitter](#).

